



Hellere uddanne sine medarbejdere.

Af
STEEN HILDEBRANDT
Professor ved
Handelshøjskolen, Århus Universitet.

I 2007 vil det danske arbejdsmarked blive yderligere presset. Flere og flere områder og virksomheder (både private og offentlige) vil opleve mangel på medarbejdere. Det vil presse virksomhederne, dels til at rekruttere på stadig nye måder og med nye midler, men også til at få stadig mere ud af de allerede ansatte medarbejdere.

Derfor vil vi på den ene side f.eks. opleve en øget udenlandsk rekruttering (Slagterier henter folk i udlandet, hed en avisoverskrift), og dels vil vi opleve en stigning i antallet af såkaldte lean-projekter. Det ene handler om nye medarbejdere. Det andet om effektivisering. Naturligvis vil vi også opleve et pres på lønningerne, herunder andre former for belønninger.

Virksomhederne vil være presset til at satse på kortsigtede resultater på bekostning af langsigtede interesser og hensyn. Og det er farligt. Det er f.eks. farligt, når virksomheder begynder at indgå aftaler, der forbyder dem at rekruttere hinandens medarbejdere. Det fastlåser.

Der hviler et ansvar på virksomhederne og deres ledelser her. På den ene side skal de ganske enkelt passe på deres medarbejdere, så de ikke bliver syge og stressede. Der er ingen tvivl om, at der er en reel risiko for en massiv ny form for nedslidning af mennesker. På den anden side skal virksomhederne sørge for, at alle ledere og medarbejdere bliver uddannet og udviklet, således at deres kompetencer bestandigt peger frem mod morgendagens opgaver og problemstillinger. Og det er omvendt klart, at dette i sig selv også kan være stressende. Og midt i dette skal virksomhederne udnytte medarbejdernes kompetencer op-

timalt, herunder tage hensyn til medarbejdernes sundhed og livskvalitet.

"Hellere uddanne sine medarbejdere - med risiko for, at de rejser, end undlade at uddanne dem - med risiko for, at de bliver", sagde en adm. direktør og virksomhedsejer for nylig. Og det er rigtigt. Der findes i dette højt udviklede land et enormt kompetence-efterslæb. Mange mennesker vil komme alvorligt i knibe på arbejdsmarkedet i de kommende år, hvis de ikke bliver videre- og efteruddannet langt mere, end det sker i øjeblikket.

Der foregår noget, der godt kunne minde om et udskillelsesløb, hvor mange mennesker risikerer at komme i klemme. Det offentlige løser ikke denne opgave særlig godt. Og derfor har denne adm. direktør ret, når han med sin udtalelse peger på sig selv og sin egen virksomhed som den, der skal løse opgaven. Dette er opgaver, som danske virksomheder selv skal løse. I mange tilfælde i forskellige former for samarbejde - f.eks. med eksisterende uddannelsesinstitutioner, regioner og kommuner. Men virksomhederne skal selv alvorligt på banen.